

REPUBLIQUE DU SENEGAL



Un Peuple-Un But-Une Foi



DIRECTION DE L'HYDRAULIQUE

**SITUATION DES SERVICES DECONCENTRES
RAPPORT DE SYNTHESE- TRIMESTRE 2**

Juillet 2026

SOMMAIRE

1. Introduction Générale	3
2. Patrimoine hydraulique existant des origines jusqu'en Juillet 2026 ...	4
3. Missions et prévisions des DRH, BPF, SM.....	5
4. Contraintes.....	8
5. Recommandations	9
6. Conclusion générale	11

Liste des Tableaux

<u>Tableau 1</u> : Situations des forages en Juillet 2026.....	4
<u>Tableau 2</u> : Récapitulatif des Missions des DRH.....	6

Liste des Figures

<u>Figure 1</u> : Situation de l'état fonctionnel des forages.....	5
<u>Figure 2</u> : Répartition des missions techniques des Divisions régionales.....	7
<u>Figure 3</u> : Répartition des missions de supervision des Divisions régionales...	8

ACRONYMES

AEP : Approvisionnement en Eau Potable

ASUREP : Association des Usagers des Réseaux d'Eau Potable

ASUFOR : Association des Usagers de Forages Ruraux

BPF : Brigade des Puits et Forages

CDD : Comité Départemental de Développement

CRD : Comité Régional de Développement

DEM : Division de l'Exploitation et de la Maintenance

DH : Direction de l'Hydraulique

DRH : Division Régionale de l'Hydraulique

DSP : Délégation de Service Public

GE : Groupe Electrogène

MHA : Ministère de l'Hydraulique et de l'Assainissement

ODD : Objectif de Développement Durable

OFOR : Office des Forages Ruraux

SAEP : Système d'Approvisionnement en Eau Potable

SM : Subdivision de Maintenance

SONES : Société Nationale des Eaux du Sénégal

UGP : Unité de Gestion et de Planification

UM : Unité de Maintenance

SOGES : Société de Gestion des Eaux du Sénégal

GPS : Système de Positionnement Mondial

1. Introduction Générale

Depuis les années 1970 jusqu'en 2016, la Direction de l'Hydraulique (DH) a joué un rôle central dans le développement de l'hydraulique rurale au Sénégal, en assurant la planification, la réalisation et la réception d'environ 3 000 systèmes d'Approvisionnement en Eau Potable (SAEP) à travers le pays.

Avec la création de l'Office des Forages Ruraux (OFOR) en 2014, la DH a recentré ses missions sur la coordination des politiques sectorielles à travers ses 14 divisions régionales, lesquelles supervisent 3 subdivisions de maintenance (SM), 5 unités de maintenance (UM) et 17 brigades de puits et forages (BPF).

Malgré ces réformes, le secteur demeure confronté à plusieurs défis majeurs, notamment la dégradation des infrastructures, le déficit en techniciens spécialisés et l'insuffisance des équipements. Ces contraintes persistent dans un contexte où l'accès à l'eau potable constitue un enjeu stratégique de réduction de la pauvreté et d'atteinte des objectifs de développement durable (ODD), conformément aux orientations de l'Agenda national de transformation Sénégal 2050.

Dans cette dynamique, la Direction de l'Hydraulique élabore chaque trimestre des rapports de suivi qui, au-delà de mettre en évidence les efforts continus déployés par des équipes locales, constituent un outil stratégique d'analyse des insuffisances et d'évaluation des actions. Ces rapports permettent également d'orienter les actions correctives nécessaires à l'amélioration de la performance des services déconcentrés. Les recommandations qui en découlent peuvent par ailleurs, servir de base d'orientation pour les interventions de l'OFOR et les stratégies de la DH.

Ce présent rapport dresse l'état des infrastructures hydrauliques, fait le point sur les missions ainsi que sur les prévisions des services déconcentrés, met en exergue les contraintes rencontrés et formule des recommandations en vue d'améliorer les performances du secteur.

2. Patrimoine hydraulique existant des origines jusqu'en Juillet 2026

2.1. Situation du parc des forages sur le plan national

Le tableau ci-après montre l'état des lieux des forages dans les régions, hormis celle de Dakar.

REGION	Nombre total de forages	Nombre total de forages en panne	Nombre de forages en bon état	Forages à l'arrêt	Forages à renouveler
Tambacounda	312	5	283	12	12
Diourbel	188	0	188	0	0
Dakar	129	0	129	0	0
Thiès	184	1	175	5	3
Louga	333	5	319	5	4
Kédougou	199	0	199	0	0
Kaffrine	229	1	214	9	5
Kaolack	133	7	121	0	5
Saint Louis	235	7	221	0	7
Matam	232	0	222	7	3
Ziguinchor	109	0	101	1	7
Kolda	129	21	105	0	3
Sédhiou	94	7	82	2	3
Fatick	127	1	110	9	7
TOTAL	2633	55	2469	50	59

Tableau 1 : Situation des forages en Juillet 2026

L'analyse du tableau révèle que sur un total de **2 633 forages**, **2 469** sont en **bon état**, soit un taux de fonctionnalité élevé de plus de **93,77 %**. Cela traduit un effort soutenu en matière de maintenance et d'exploitation.

Le tableau met en lumière **50 forages à l'arrêt** et **59 forages à renouveler**, ce qui soulève des enjeux de pérennisation. **Diourbel**, **Tambacounda** et **Kaffrine** concentrent une part importante de ces équipements non opérationnels, nécessitant un plan de réhabilitation ou de remplacement.

NB : Dakar ne dispose d'aucun forage répertorié dans ce tableau, ce qui s'explique par sa dépendance aux réseaux d'adduction interrégionaux, (**SONES**.) notamment ceux venant du lac de Guiers et de Thiès.

2.2. Situation des forages

L'état de fonctionnement des forages a un **impact direct** sur la qualité du service **d'accès à l'eau potable**. Cette situation est représentée dans le diagramme ci-dessous, couvrant les **14** régions, exceptée celle de Dakar.

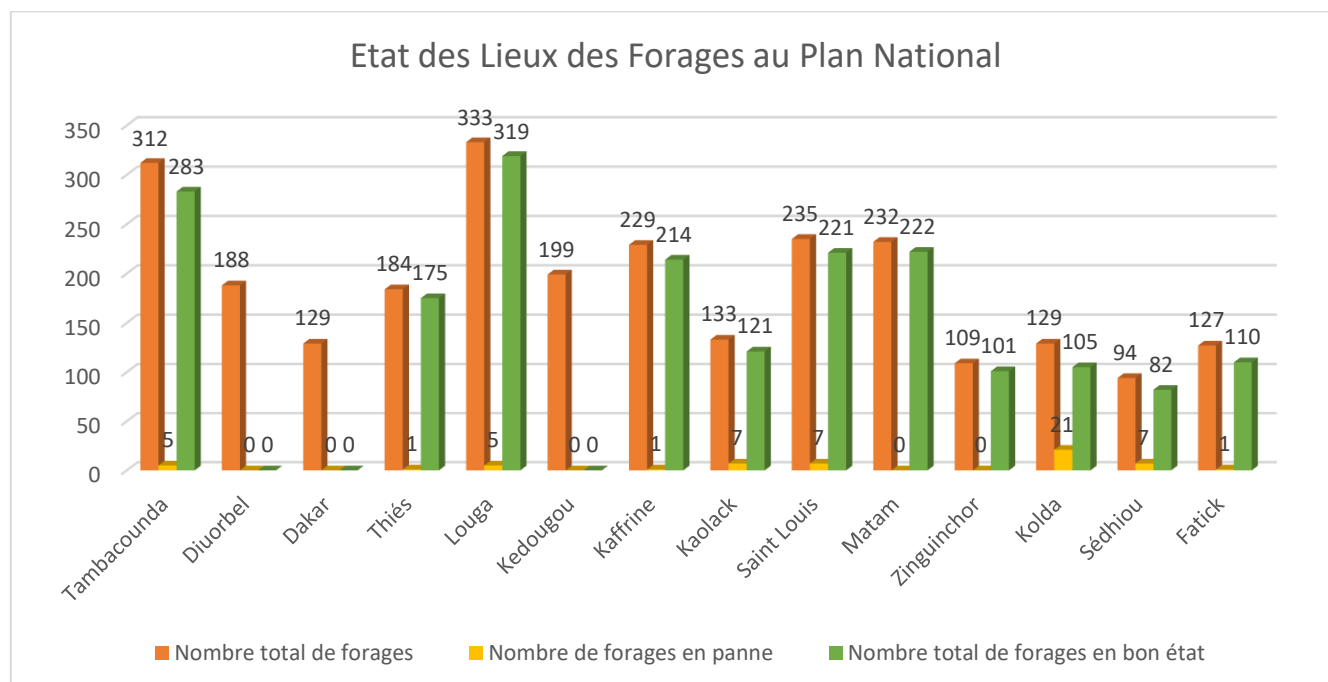


Figure 1 : Situation de l'état fonctionnel des forages.

L'analyse du tableau révèle que **93,77 %** des forages recensés sont **en bon état de fonctionnement**, traduisant une situation globalement satisfaisante du parc hydraulique. Toutefois **2,24%** des installations nécessitent un **renouvellement**, ce qui représente un enjeu important pour garantir la continuité et la fiabilité de l'accès à l'eau potable.

3. Missions et Prévisions de la DRH (BPF, SM, BPF)

3.1. Missions

Les activités sus énumérées représentent les tâches quotidiennes des DRH, BPF et SM, durant le trimestre 1. A cet effet une fiche d'activité élaborée et validée sert d'attestation d'exécution pour les contrôle d'audits de l'inspection interne du MHA.

Missions								
Régions	Missions techniques				Missions de supervisions			
	Intervention Pompe	Intervention Moteur/GE	Intervention Réseau	Approvisionnement en Eau des événements religieux.	Encadrement DSP/ ASUFOR/ ASUREP	Suivis des travaux de réhabilitation et de réalisation des SAEP	Suivi des ressources en eau	Réunion CRD/CDD /CLD
Tambacounda	11	3	0	0	2	10	0	9
Diourbel	0	0	0	0	0	0	0	0
Dakar	0	0	0	0	0	0	0	0
Thiès	1	0	0	11	14	1	2	26
Louga	52	16	13	45	54	15	35	84
Kédougou	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaffrine	0	0	6	11	8	3	5	12
Kaolack	30	0	0	28	0	6	1	15
Saint Louis	25	12	3	2	8	13	4	4
Matam	10	4	5	1	0	4	0	19
Ziguinchor	5	1	4	10	0	12	10	5
Kolda	7	1	0	6	2	4	0	7
Sédhiou	10	6	20	11	4	8	2	21
Fatick	3	5	0	35	2	4	0	23
Total	154	48	51	160	94	80	59	225

Tableau 2 : Récapitulatif des missions des DRH.

Dans les zones non afferméées, les services déconcentrés de l'hydraulique travaillent en étroite collaboration avec l'OFOR.

Dans les zones afferméées, les services déconcentrés sont dévolus qu'à des missions de supervision.

❖ **Les missions d'interventions techniques sont :**

- ✓ Intervention Pompe ;
- ✓ Intervention Moteur/GE ;
- ✓ Intervention Réseau ;
- ✓ Approvisionnement en Eau des événements religieux.

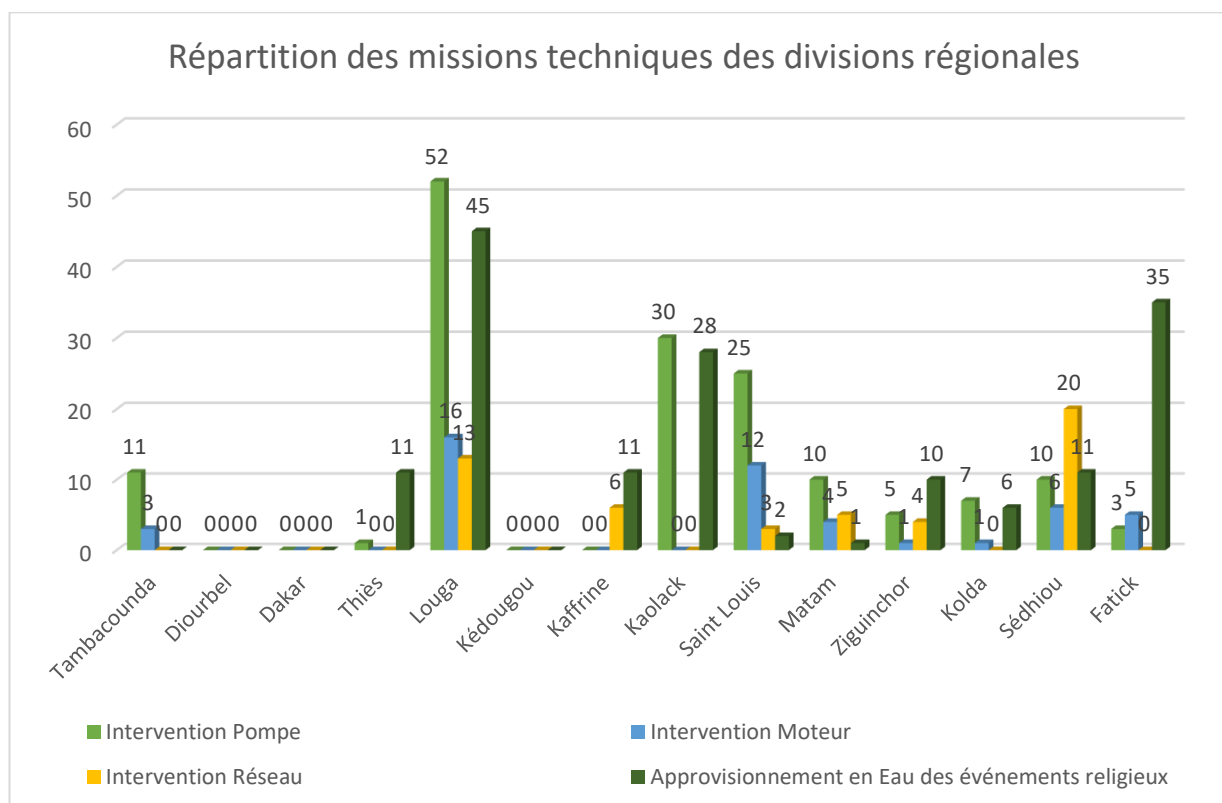


Figure 2 : Répartition des missions techniques des Divisions régionales

Le tableau met en évidence une répartition hétérogène des interventions et activités menées par les Divisions régionales de l'Hydraulique. Certaines régions, comme Diourbel, Saint-Louis et Kédougou, nécessitent une attention particulière en matière de maintenance des infrastructures, en particulier des réseaux et des pompes. La forte concentration des activités dans ces zones traduit des besoins prioritaires à prendre en charge.

❖ **Les missions de supervisions sont :**

- ✓ Encadrement DSP/ASUFOR/ASUREP ;
- ✓ Suivi des travaux de réhabilitation et de réalisations des SAEP ;
- ✓ Suivi des ressources en eau ;
- ✓ Réunions CRD, CDD, CLD.

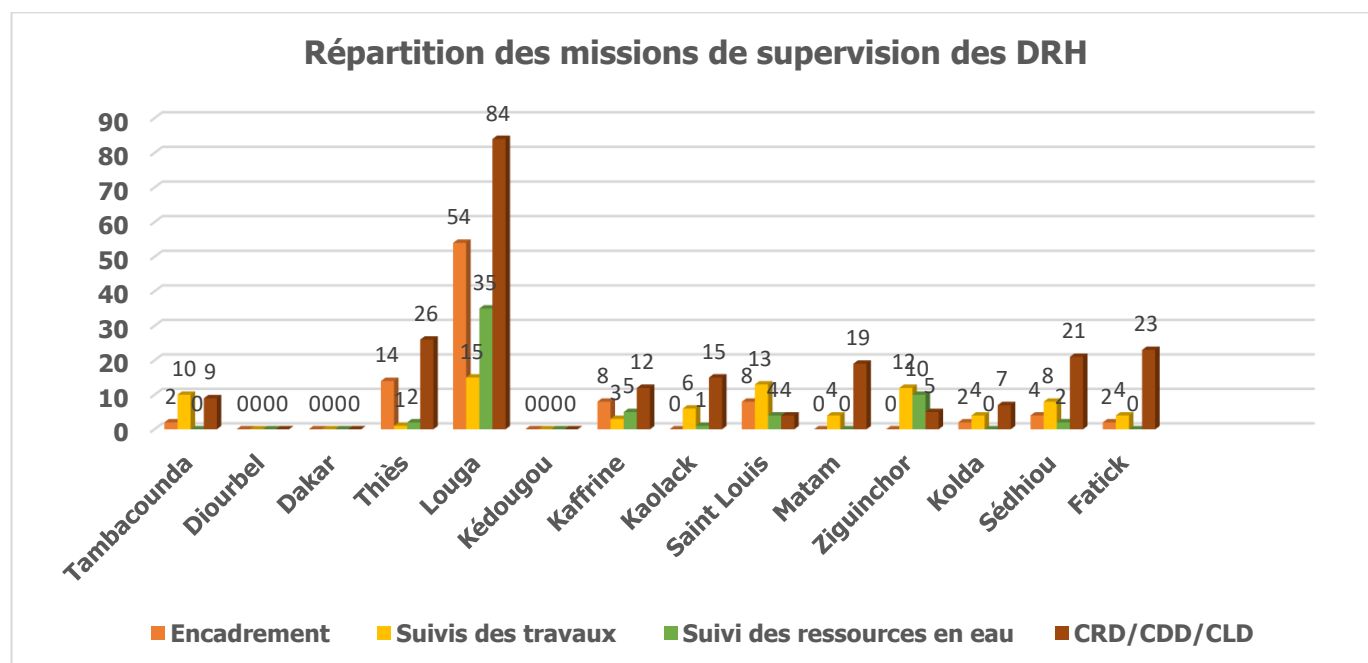


Figure 3 : Répartition des missions de supervision des Divisions régionales

3.2. Prévisions

Les services déconcentrés interviennent dans le suivi des projets d'alimentation en eau potable du MHA à travers l'OFOR. Ils servent également d'appui technique pour les ONG à travers certains projets.

4. Contraintes

À la lecture de ce tableau, il apparaît que les contraintes rencontrées par les services déconcentrés de l'Hydraulique sont récurrentes et peuvent être regroupées en quelques grandes catégories. Une telle analyse permettra de dépasser la simple énumération des difficultés pour dégager les principaux enseignements du rapport de synthèse.

Analyse

L'analyse des rapports des Divisions régionales fait ressortir des contraintes de nature technique, logistique, institutionnelle, financière et socio-économique qui affectent la qualité du service public de l'hydraulique ainsi que la capacité d'intervention des équipes sur le terrain.

Enseignements majeurs

L'exploitation des données montre que les contraintes recensées au niveau des divisions régionales de l'Hydraulique peuvent être regroupées autour de **sept problématiques majeures**

Problématique

- Vétusté des infrastructures
- Déficit logistique
- Manque de ressources humaines
- Contraintes financières
- Contraintes géographiques et géologiques
- Insuffisance des réseaux d'AEP
- Gouvernance et mobilisation des acteurs

Conclusion

L'analyse des contraintes met en évidence que les difficultés rencontrées par les services déconcentrés relèvent moins de problèmes ponctuels que de défis structurels affectant durablement le fonctionnement du secteur de l'hydraulique. Les enjeux les plus récurrents concernent le vieillissement des infrastructures, l'insuffisance des moyens logistiques, le déficit en ressources humaines qualifiées, les contraintes budgétaires ainsi que les difficultés liées à la gouvernance locale et aux spécificités territoriales. Ces constats plaident pour une approche intégrée combinant la réhabilitation des ouvrages, le renouvellement des équipements d'intervention, le renforcement des capacités des services déconcentrés, une meilleure dotation en ressources humaines et financières, ainsi qu'un accompagnement accru des collectivités territoriales et des ASUFOR. Une telle démarche contribuerait à améliorer la continuité du service public de l'eau et la résilience des systèmes d'alimentation en eau potable sur l'ensemble du territoire national.

5. Recommandations

L'examen des recommandations formulées par les Divisions régionales met en évidence une convergence des priorités autour du renforcement des capacités opérationnelles des services déconcentrés, de la modernisation des infrastructures hydrauliques, de l'amélioration de la gouvernance du secteur et du développement des investissements structurants. Ces recommandations traduisent la volonté des services régionaux de disposer des moyens techniques, humains et financiers nécessaires pour assurer une gestion durable des ouvrages hydrauliques et améliorer la qualité du service d'alimentation en eau potable.

Enseignements majeurs

L'analyse des recommandations permet de dégager **sept axes stratégiques d'intervention** :

- Réhabilitation et renouvellement des infrastructures
- Renforcement des moyens logistiques et techniques
- Renforcement des ressources humaines
- Amélioration de la gouvernance et de la coordination institutionnelle
- Modernisation de la gestion et du suivi des ouvrages
- Développement des investissements structurants en hydraulique
- Amélioration des conditions de fonctionnement des services déconcentrés

Conclusion

L'exploitation des recommandations formulées par les Divisions régionales met en évidence une forte convergence des priorités autour du renforcement des capacités opérationnelles des services déconcentrés et de la modernisation du sous-secteur de l'hydraulique. Les attentes exprimées portent principalement sur la réhabilitation des infrastructures, le renouvellement des équipements, le renforcement des ressources humaines, l'amélioration des moyens logistiques ainsi que la consolidation de la gouvernance sectorielle. Elles soulignent également la nécessité d'accélérer les investissements structurants afin d'étendre durablement l'accès à l'eau potable, notamment dans les zones les plus vulnérables. Dans cette perspective, la mise en œuvre coordonnée de ces recommandations contribuerait à accroître la performance des services déconcentrés, à améliorer la qualité du service public de l'eau et à renforcer la résilience des systèmes d'alimentation en eau potable sur l'ensemble du territoire national.

NB : Au regard des contraintes identifiées et des recommandations formulées par les Divisions régionales de l'Hydraulique, il convient de dégager un **Plan d'actions prioritaire** articulé autour de trois horizons temporels. Cette démarche permettra à l'autorité de hiérarchiser les interventions en tenant compte à la fois de leur degré d'urgence, de leur faisabilité et de leur impact sur la continuité du service public de l'eau.

6. Conclusion générale

Le présent rapport offre une vue d'ensemble des activités exercées au cours du **premier trimestre** 2026 par les Divisions Régionales de l'Hydraulique (DRH), les Brigades des Puits et Forages (BPF), ainsi que les Unités de Maintenance (UM). Il synthétise les actions entreprises et les résultats obtenus en matière d'amélioration de l'accès à l'eau potable et de gestion des infrastructures.

Parmi les défis persistant misent en exergue dans ce trimestre figurent la dégradation progressive des infrastructures, le problème de coordination entre les différents acteurs du secteur de l'eau (Autorités Administratives, DH, OFOR, DSP, ONG, Collectivités Territoriales ...).

Pour y remédier, le rapport propose des solutions concrètes, notamment : la mise en œuvre d'un programme de maintenance préventive ciblant les infrastructures prioritaires, l'utilisation d'outils

numériques pour le suivi et la gestion des forages et installations hydrauliques et le renforcement des capacités techniques au niveau des équipes locales.

Ces mesures permettront d'améliorer l'efficacité des Services déconcentrés tout en garantissant un accès durable et équitable à l'eau potable pour les populations.

Les recommandations formulées serviront de base stratégique à la DH et à l'OFOR pour mieux guider leurs interventions futures, en vue d'améliorer la performance des services, d'assurer un accès équitable à l'eau potable et de soutenir le développement.

Equipe de Rédaction

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| - Mahamadou DIATTA | Chef de Division Etudes & Stratégies |
| - Abdoulaye Bamba SALL | Chargé infos & Communication |
| - Aly GUEYE | Chef de bureau suivi des DSP rurales |

ANNEXE

Contraintes

Region	Contraintes
Tambacounda	✓ Défaillance des pompes, souvent causée par des venues de sables entraînant une usure prématurée des composantes ✓ Dysfonctionnement des groupes électrogènes, généralement lié à un manque d'entretien régulier et à une maintenance inadéquate ✓ Perforation des colonnes d'exhaure, due à l'agressivité chimique de l'eau, entraînant une corrosion avancée des matériaux. ✓ Les ouvrages de captages dans la région de Tambacounda présentent un état de vétusté avancé. Dans certaines zones, ces infrastructures sont confrontées à des venues de sables, et certaines nappes de fournissent plus d'eau. Concernant les ouvrages de stockages, de nombreux châteaux d'eau montrent des signes de dégradation, notamment des suintements. Cette situation résulte, dans certains cas du non-respect des normes techniques lors de leur conception.
Thiès	✓ La contrainte majeure qui a été notée surtout lors des missions de terrains, c'est l'absence de véhicule adapté (version 4X4 munie de carbotage) nous permettant d'accéder sur les sites sablonneux
Louga	✓ Les pannes des camions grue et le renouvellement des véhicules d'intervention des BPF de Louga, Linguère et de la Subdivision Maintenance de Louga sont vivement souhaitées et le renforcement des outils de travail. ✓ La Brigade de Linguère ne dispose plus de gardien qui a pris sa retraite suite à l'atteinte de la limite d'âge. ✓ Les crédits de la Division Régionale et de la Subdivision Maintenance de Louga ne sont toujours pas engagés, surtout les rubriques Carburant et réparations véhicules.
Kaffrine	✓ Manque de personnels technique qualifiés ✓ Déficit criard de moyens logistique d'intervention et d'équipement appropriés pour répondre efficacement aux nombreuses sollicitations des communautés sur les difficultés d'approvisionnement en eau : petit matériels de puits et logistique de manutention, groupe électrogène, pompe de vidange, détecteur d'eau souterraine, caméra prospection forage, Kit multiparamètre de qualité de l'eau...
Kaolack	✓ Le manque de véhicule de liaison fonctionnel ✓ La vétusté des locaux (logement, clôture)

	✓ La qualité du personnel des bureaux
Matam	L'absence de véhicules tout-terrain adaptés aux missions de contrôle, de supervision et d'intervention dans les zones enclavées La Division Régionale connaît un déficit important en ressources humaines qualifiées
Kolda et Sédhiou	✓ la très grande dispersion de l'habitat, ✓ la taille des villages (trop petits) et leur nombre minime d'habitants. ✓ le mauvais niveau d'organisation et de fonctionnement des ASUFOR des forages. ✓ la propension des populations à n'utiliser que des puits traditionnels pour l'usage domestique de l'eau et, les forages pour le bétail, cela en saison sèche uniquement. ✓ La vétusté des réseaux de distribution de certains forages (Médina Gounass, Pata, Dabo , Fafacourou , Némataba , Kandia et Kandiaye et Bagadadji) ✓ L'Absence de réseau d'adduction d'eau potable au niveau des forages réalisés par le MCA (Saré Sara, Saré Sandion, Témento, Bandiagara Coly) ✓ L'absence de réseau d'adduction d'eau potable au niveau des forages réalisés par le PEPAM /BAD (Ainoumady Diouymbembe et Némataba Mandingue et TANKANTO ESCALE réalisé par le PCH4. ✓ La difficulté de réaliser des forages productifs dans l'Arrondissement de PAKOUR à cause de la présence de socle dans la zone Faible participation des collectivités locales dans le financement des extensions de réseaux

L'analyse des contraintes révèle une diversité des défis auxquels font face les régions. Des propositions concrètes sont formulées pour améliorer la situation.

Ce rapport trimestriel met en lumière les défis communs rencontrés par les différentes régions tout en proposant des perspectives spécifiques pour chaque situation permettant ainsi d'orienter les actions futures vers une amélioration significative des infrastructures et des Services déconcentrés.

En somme, la plupart des régions partage des défis communs, notamment

- ✓ la vétusté des infrastructures,
- ✓ le manque de ressources humaines et logistiques,
- ✓ la gestion de la pollution.

Une approche ciblée ainsi que des solutions adaptées aux réalités de chaque région sont nécessaires pour améliorer la gestion des Services déconcentrés afin de leur permettre d'atteindre les niveaux d'efficacité et d'efficacé requis pour répondre durablement aux défis liés à l'eau potable, à l'échelle nationale.

Recommandations

Region	Recommandations
Tambacounda	Au regard de l'état de vétusté des infrastructures hydrauliques de la région de Tambacounda, il est recommandé de mettre en œuvre un programme de réhabilitation et de renouvellement progressif des équipements défectueux, notamment les pompes, les groupes électrogènes, les colonnes d'exhaure et les ouvrages de stockage. Cette démarche doit être accompagnée du renforcement de la maintenance préventive, de la lutte contre les venues de sable, de l'utilisation de matériaux résistants à la corrosion, de la réhabilitation des châteaux d'eau dégradés et de la réalisation d'études hydrogéologiques pour les forages dont les nappes sont en déclin. Il est également indispensable de mettre en place un système numérique de suivi de la maintenance, de renforcer les capacités des équipes techniques, de mobiliser les ressources financières nécessaires à la réhabilitation des infrastructures et de veiller au respect des normes techniques lors de la conception, de la réalisation et de la réception des nouveaux ouvrages, afin de garantir la durabilité des investissements et la continuité du service d'alimentation en eau potable.
Thiès	Acquérir ou affecter au moins un véhicule tout-terrain destiné exclusivement aux missions techniques. Cette dotation permettra d'accéder aux forages, villages enclavés, sites de lotissement et zones d'audit environnemental situés sur des pistes sablonneuses.
Louga	✓ Redéfinir les rôles et à les faire respecter entre DH, OFOR, DSP, DRH et BPF. ✓ Sentir la présence de la tutelle (DH) auprès de ses services déconcentrés surtout après l'incorporation des forages au profit des DSP.
Kaffrine	✓ La mise à disposition d'une grue à la DRH de Kaffrine pour réduire le temps d'intervention dans les forages en cas de panne ; ✓ Le recrutement de personnels qualifiés ;

	✓ La dotation en matériels et équipement nécessaire pour garantir le bon fonctionnement des services et répondre favorablement aux attentes des populations rurales
Kaolack	L'application de la nouvelle lettre de politique sectorielle y compris les recommandations des rencontres de Toubab Dialaw les 28 et 29 novembre 2025 permettront d'améliorer, à coup sûr, la situation dans l'ensemble du sous-secteur.
Matam	✓ Renforcer les moyens logistiques de la Division Régionale et des Brigades des Puits et Forages par l'acquisition de véhicules tout-terrain adaptés aux missions de contrôle, de suivi, de supervision et d'intervention. ✓ Renouveler le parc des véhicules d'intervention, notamment les grues et les camions-grues devenus vétustes, afin d'améliorer la rapidité des opérations de maintenance et de dépannage des ouvrages hydrauliques dans les zones non affermées. ✓ Doter les Brigades des Puits et Forages en équipements techniques modernes et en matériels spécialisés nécessaires aux travaux de maintenance préventive et curative. ✓ Renforcer les ressources humaines par le recrutement de personnel qualifié afin de résorber le déficit d'effectifs. ✓ Mettre en œuvre un plan de renouvellement des effectifs pour anticiper les départs à la retraite et assurer la transmission des compétences. ✓ Renforcer les capacités techniques du personnel par des formations continues portant sur les nouvelles technologies de l'hydraulique, la maintenance des équipements et la gestion des infrastructures hydrauliques. ✓ Renforcer la maintenance préventive des ouvrages et des équipements afin de réduire les pannes, d'améliorer leur durée de vie et d'assurer la continuité du service d'approvisionnement en eau potable. ✓ Renforcer la coordination avec les Délégués de Service Public (DSP), les collectivités territoriales, les partenaires techniques et financiers ainsi que les organisations non gouvernementales pour une meilleure gouvernance du secteur de l'eau. ✓ Mettre en place un système performant de suivi-évaluation reposant sur des indicateurs de performance et des outils numériques permettant d'améliorer la planification, le contrôle et la prise de décision.
Kolda et Sédhiou	✓ Renforcer le personnel de la DRH par la mise à disposition d'un secrétaire, d'un gardien, d'un technicien de surface, ✓ Raccorder à l'électricité et au téléphone le nouveau bâtiment financé par le PEPAM/UE ✓ Réhabiliter le logement de la DRH ✓ Mettre à la disposition du service un nouveau véhicule fonctionnel ✓ Signer des contrats avec les bénévoles de la BPF

	✓ Réaliser un forage à grand débit forage à Kabendou pour assurer un approvisionnement correct des populations ✓ Identifier et réaliser de nouveaux forages dans tous les villages de plus de 1000 habitants ✓ Mener des études pour effectuer un transfert d'eau vers l'arrondissement de Pakour ✓ Reprendre les réseaux d'adduction d'eau des forages de Médina Médina Gounass, Pata, Dabo, Fafacourou , Némataba , Kandia et Kandiaye et Bagadadji ✓ Réaliser des réseaux d'adduction d'eau dans les villages de Saré Sara, Saré Sandion, Témento, Bandiangara Coly
--	--